



Зарплаты в России: аналитический материал.

Источник: Банк данных заработных плат

17 июня 2014

Банк данных заработных плат

Онлайн-обзор заработных плат,
подготовленный в соответствии
с лучшими мировыми практиками.

Данные предоставляются компаниями
путем заполнения анкет об актуальных
заработных платах.

Никаких зарплат из вакансий и резюме!



Чем «Банк данных заработных плат» привлекательнее?

Актуально и оперативно

- Предоставляйте данные в любое время — нет жесткой привязки к началу и окончанию сбора данных
- Банк данных всегда поддерживается в актуальном состоянии
- Доступ к отчету вы получаете в течение 2-3 дней после внесения своих данных и отправки анкеты на проверку

Анализ данных в нужных вам аспектах

- Анализируйте данные в любом разрезе: город, отрасль/сфера деятельности, размер компании, тип капитала, а также профессиональная область/специализация, уровень должности

Цена вопроса

- Доступ к Банку данных бесплатный до 4 квартала 2014 года
- В последующие годы стоимость доступа с предоставлением данных 10–50 т.р./год

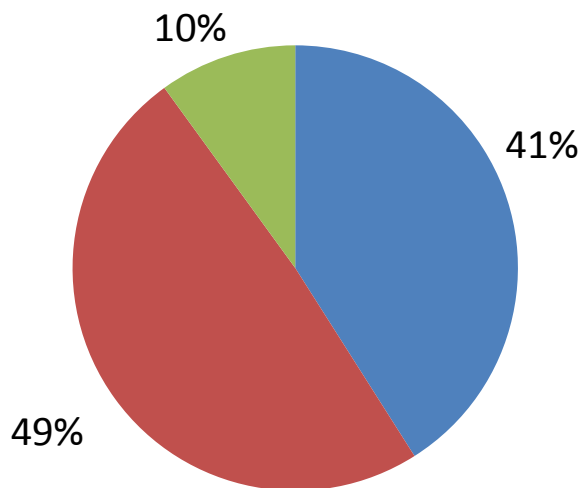
- Более **620** компаний уже предоставили свои данные по компенсациям и льготам и пользуются отчетом

- Количество компаний-участников по городам: Москва – 249; Санкт-Петербург – 204; Екатеринбург – 60; Новосибирск – 56; Ростов-на-Дону – 47; Краснодар – 43; Нижний Новгород – 38; Самара – 34; Казань – 34; Красноярск – 24; Челябинск – 24; Волгоград – 23; Воронеж – 23; Пермь – 23; Ярославль – 20.

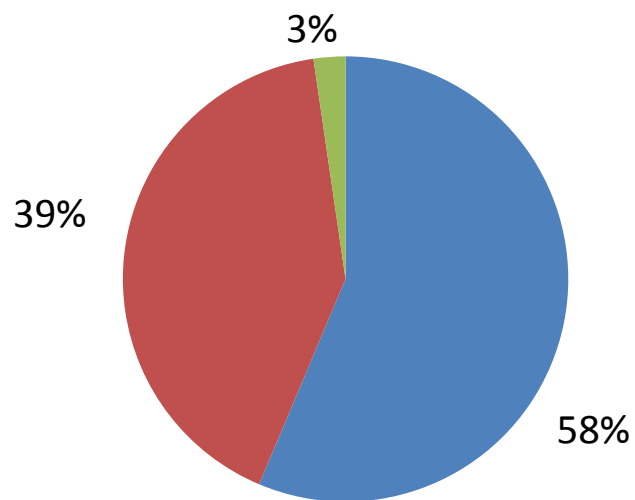
- Доступные общеотраслевые профобласти и отраслевые профобласти:
 - Общее руководство
 - Административная поддержка
 - Управление персоналом
 - Бухгалтерский учет
 - Финансы и экономика
 - Юридическая поддержка
 - Маркетинг и PR
 - Продажи и развитие бизнеса
 - Логистика и склад
 - Эксплуатация ИТ инфраструктуры
 - ... и многие другие
 - Разработка программного обеспечения
 - Персонал розничной точки
 - Девелопмент и эксплуатация недвижимости
 - Гостеприимство
 - Производство
 - Банковская деятельность
 - ... и ряд других

Планы по изменению численности сотрудников в 2014 году

Сентябрь 2013



Июнь 2014



- не меняем
- увеличиваем
- уменьшаем

Выборка: 600+ российских и иностранных компаний

Планы по изменению численности сотрудников в 2014 году: отраслевой разрез

| Доля компаний | Не меняем | Увеличиваем | Уменьшаем |
|-------------------------------------|-----------|-------------|-----------|
| Информационные технологии | 38% | 62% | 0% |
| Розничная торговля | 46% | 50% | 4% |
| Строительство и недвижимость | 54% | 44% | 2% |
| Финансовый сектор | 63% | 34% | 3% |
| HoReCa | 63% | 33% | 4% |
| ТНП, производство и продажа | 74% | 22% | 4% |
| Металлургия, тяжелое машиностроение | 75% | 15% | 10% |

Планы по изменению численности сотрудников в 2014 году: «национальный» разрез

| Доля компаний | Не меняем | Увеличиваем | Уменьшаем |
|----------------------|-----------|-------------|-----------|
| Российские компании | 59% | 39% | 2% |
| Иностранные компании | 52% | 42% | 6% |

Планы по индексации окладов в 2014 году

43% компаний не планируют увеличивать оклады в 2014 году
 25% компаний проиндексируют зарплаты по решению руководства
 31% компаний проведут индексацию (8% медиана, 10% мода)

| Доля компаний | Российские компании | Иностранные компании |
|------------------------|---------------------|----------------------|
| Нет индексации | 48% | 17% |
| По решению руководства | 26% | 14% |
| 1 раз в год | 25% | 66% |
| 2 и больше раз в год | 1% | 4% |
| % индексации | | |
| % индексации, медиана | 10% | 7% |
| % индексации, мода | 10% | 10% |

Планы по индексации окладов в 2014 году, отраслевой разрез

| Доля компаний | Нет индексации | По решению руководства | 1 раз в год | 2 и больше раз в год | % индексации, медиана | % индексации, мода |
|-------------------------------------|----------------|------------------------|-------------|----------------------|-----------------------|--------------------|
| Розничная торговля | 41% | 28% | 30% | 1% | 5% | 5% |
| Финансовый сектор | 40% | 26% | 34% | 0% | 10% | 10% |
| Информационные технологии | 43% | 23% | 29% | 5% | 8% | 10% |
| Строительство и недвижимость | 40% | 37% | 21% | 2% | 6% | 5% |
| HoReCa | 22% | 33% | 44% | 0% | 5% | 5% |
| ТНП, производство и продажа | 43% | 29% | 28% | 0% | 10% | 10% |
| Металлургия, тяжелое машиностроение | 50% | 5% | 40% | 5% | 9% | 10% |

Наличие социального пакета, Россия

| Льгота | Российские компании | Иностранные компании |
|---|----------------------------|-----------------------------|
| ДМС | 30% | 64% |
| Страхование жизни | 1% | 16% |
| Страхование от НС | 3% | 21% |
| Мобильная связь | 37% | 66% |
| Доставка сотрудников от/до места работы | 17% | 28% |
| Автомобиль компании | 10% | 40% |
| Питание | 20% | 40% |
| Спорт | 8% | 19% |

Стоимость социального пакета, Москва

| Льгота, руб. в год, медиана | Высший менеджмент | Средний менеджмент | Сотрудники отдела продаж | Рядовые сотрудники, офис | Линейный менеджмент, производство | Рядовые сотрудники, производство |
|---|-------------------|--------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| ДМС | 35 000 | 25 000 | 23 000 | 22 000 | 20 500 | 21 000 |
| Страхование жизни | 2 065 | 2 065 | 2 000 | 1 325 | 4 250 | 1 547 |
| Страхование от НС | 2 209 | 1 475 | 1 150 | 1 325 | 2 618 | 2 809 |
| Мобильная связь | 36 000 | 24 000 | 18 000 | 12 000 | 12 000 | 11 000 |
| Доставка сотрудников от/до места работы | — | — | — | 17 000 | — | 24 000 |
| Автомобиль компании | 350 000 | 130 000 | 243 000 | 30 000 | — | — |
| Питание | 41 395 | 41 395 | 42 600 | 41 995 | 34 500 | 34 500 |
| Спорт | 18 000 | 16 000 | 17 000 | 16 000 | 16 000 | 16 000 |

Существенной разницы в стоимости льгот между российскими и иностранными компаниями не наблюдается

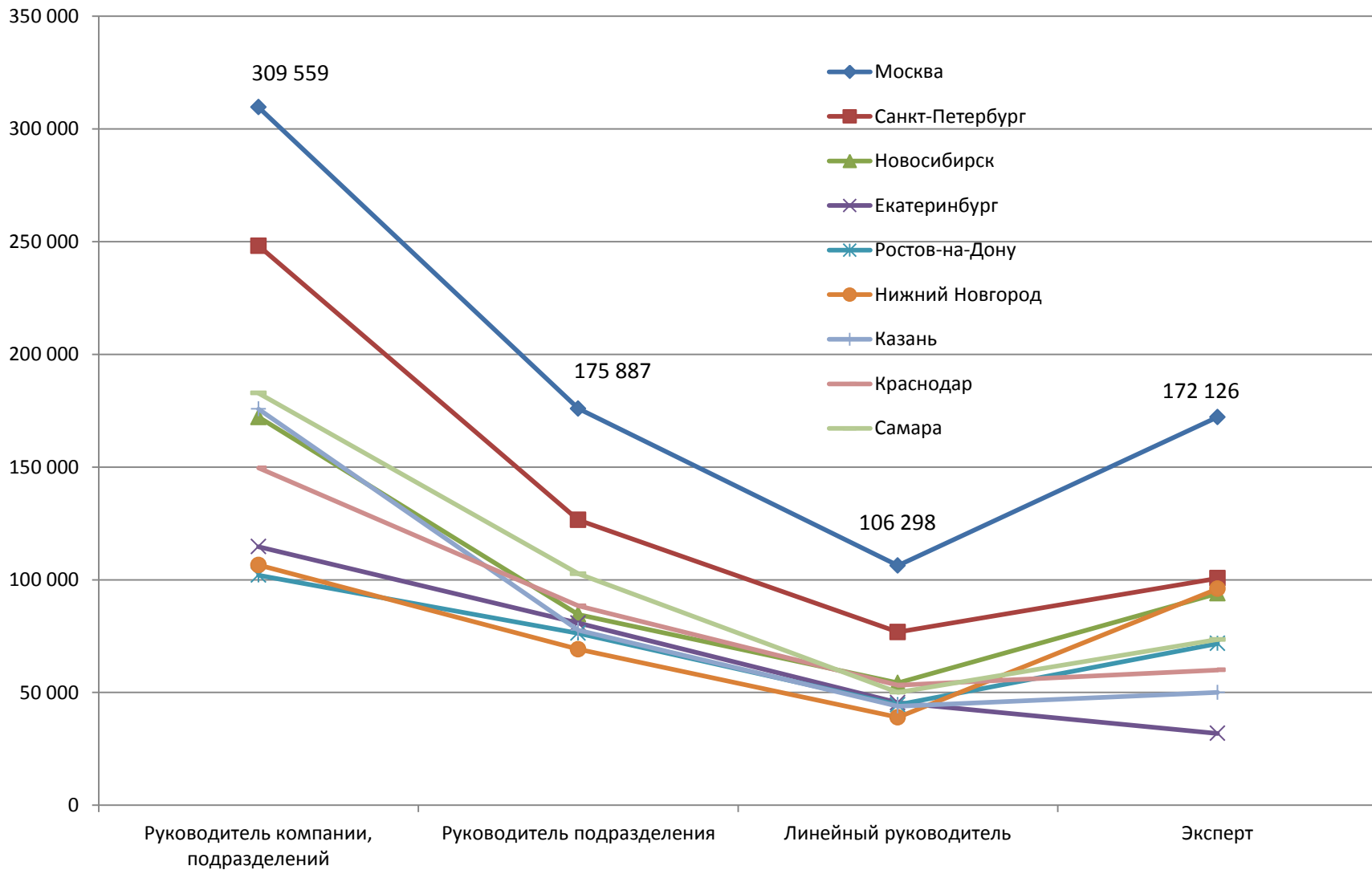
Стоимость социального пакета, регионы

| СПб, Льгота, руб. в год, медиана | Высший менеджмент | Средний менеджмент | Сотрудники отдела продаж | Рядовые сотрудники, офис | Линейный менеджмент, производство | Рядовые сотрудники, производство |
|----------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| ДМС | 23 849 | 17 105 | 15 001 | 14 000 | 15 001 | 14 000 |
| Мобильная связь | 24 402 | 16 200 | 12 000 | 7 800 | 10 800 | 6 600 |

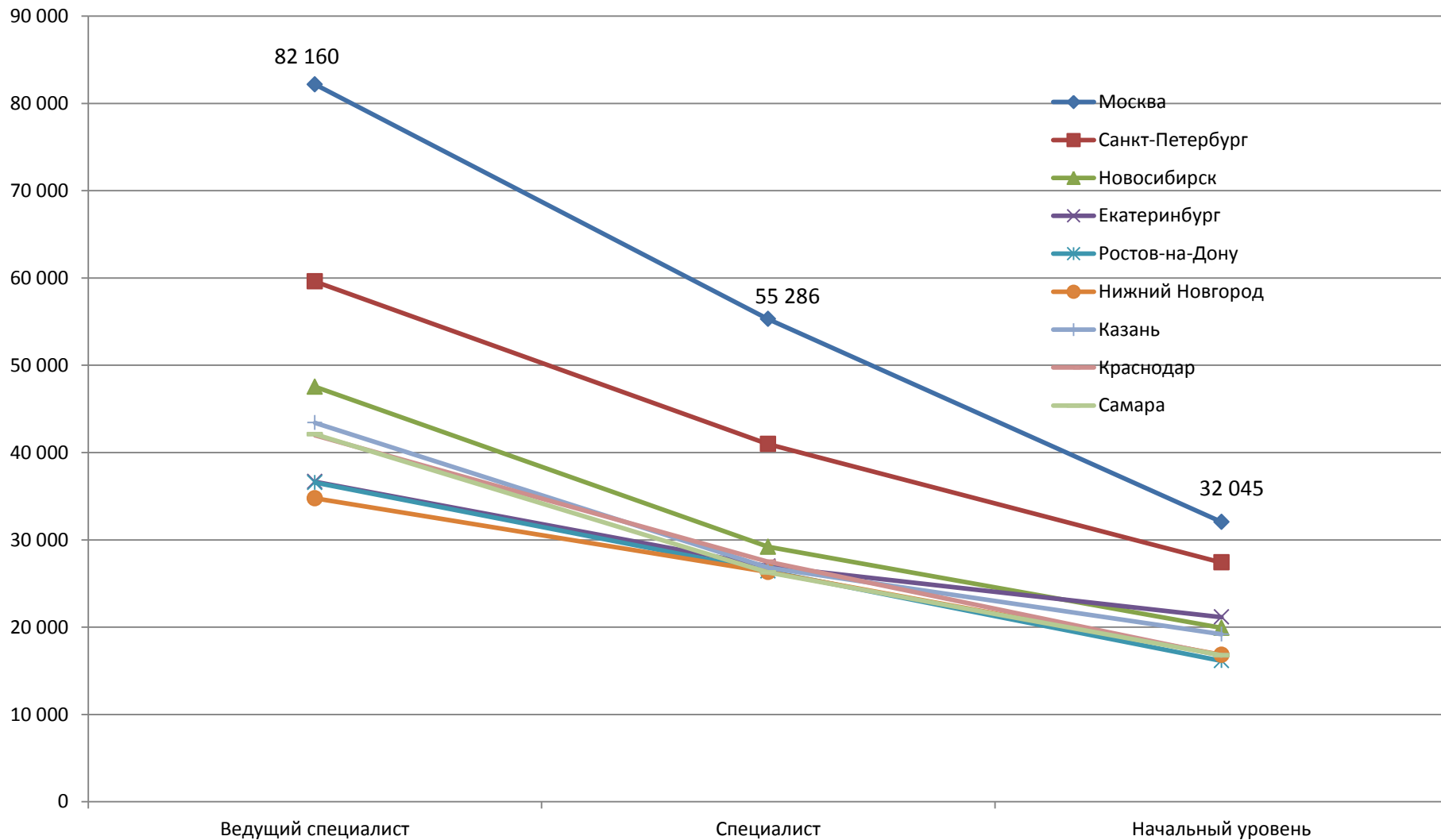
| Ект, Льгота, руб. в год, медиана | Высший менеджмент | Средний менеджмент | Сотрудники отдела продаж | Рядовые сотрудники, офис | Линейный менеджмент, производство | Рядовые сотрудники, производство |
|----------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| ДМС | 22 500 | 20 000 | 20 500 | 21 000 | 20 000 | 20 000 |
| Мобильная связь | 20 000 | 24 000 | 18 000 | 3 600 | 8 400 | 3 600 |

| ННов, Льгота, руб. в год, медиана | Высший менеджмент | Средний менеджмент | Сотрудники отдела продаж | Рядовые сотрудники, офис | Линейный менеджмент, производство | Рядовые сотрудники, производство |
|-----------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| ДМС | 21 500 | 19 250 | 15 695 | 16 500 | 15 794 | 13 544 |
| Мобильная связь | 12 000 | 8 400 | 9 282 | 3600 | 6 000 | 1200 |

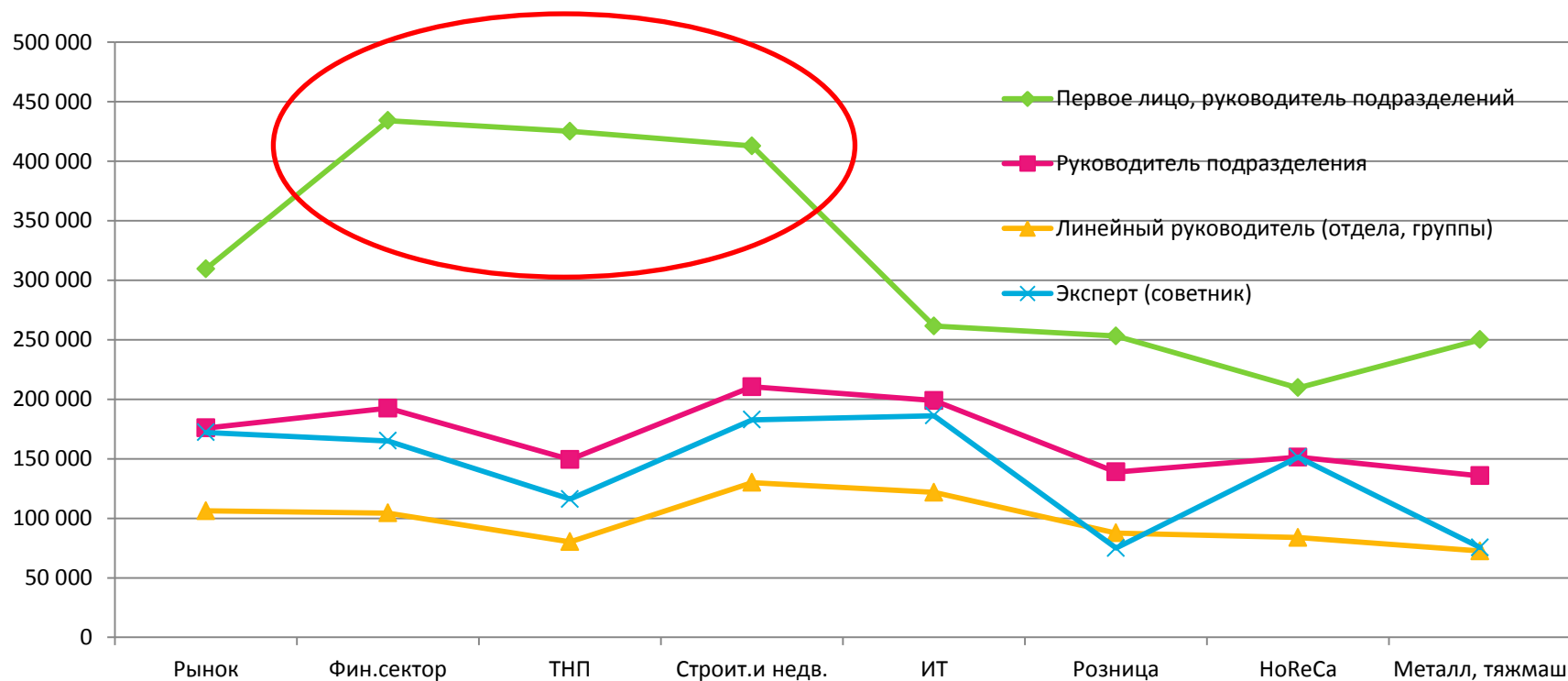
Фиксированный доход, региональное соотношение, менеджмент



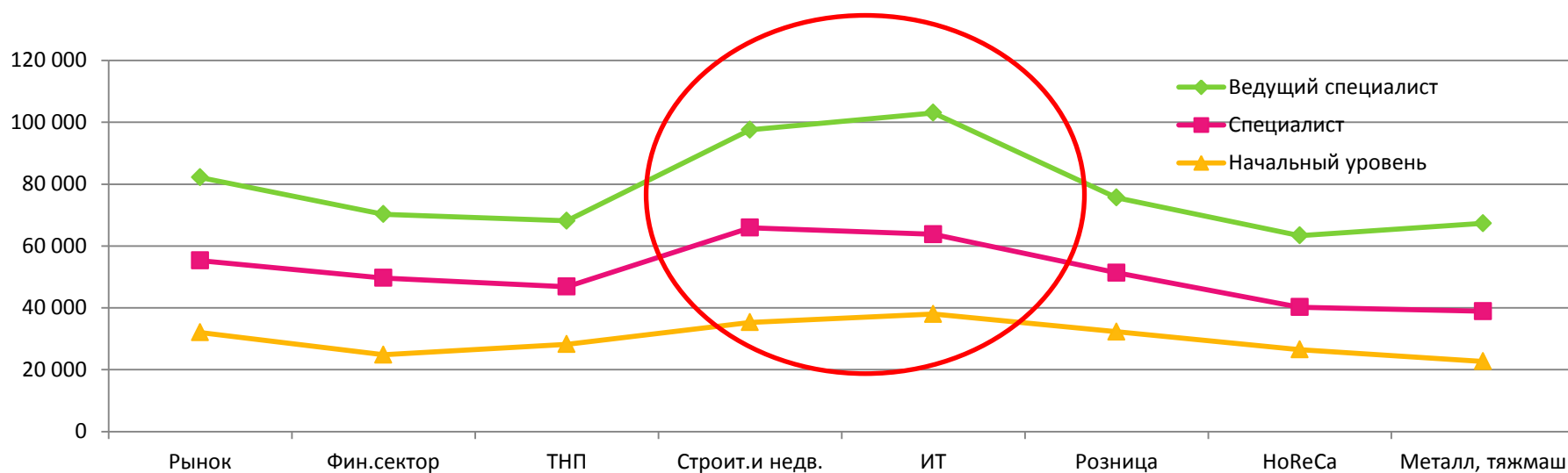
Фиксированный доход, региональное соотношение, исполнители



Фиксированный доход, отраслевое соотношение, менеджмент, Москва



Фиксированный доход, отраслевое соотношение, исполнители, Москва

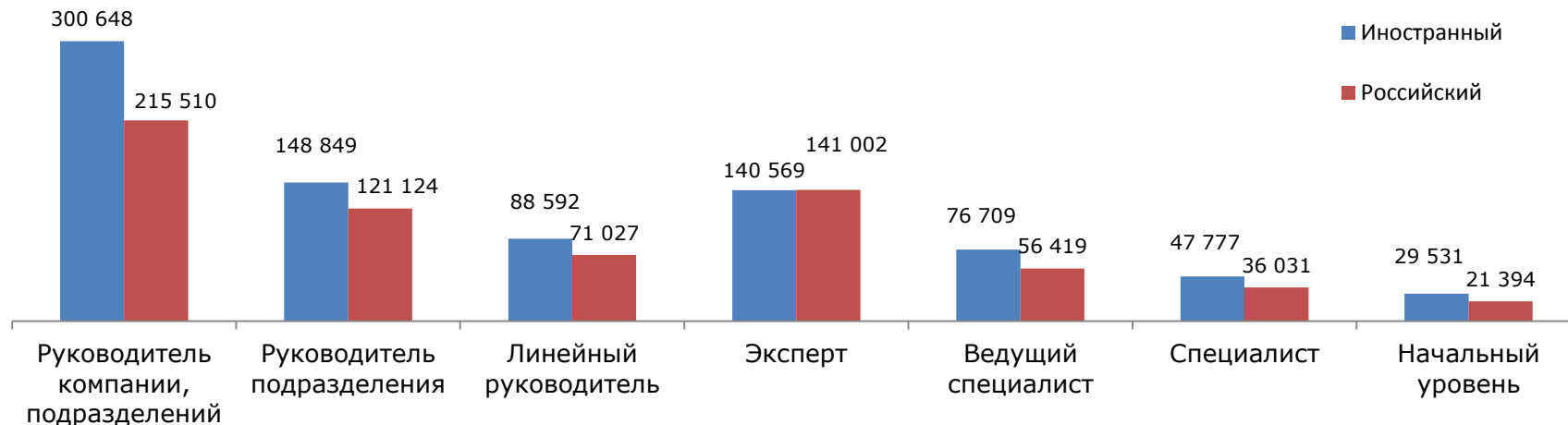


Два предыдущих графика в табличной форме

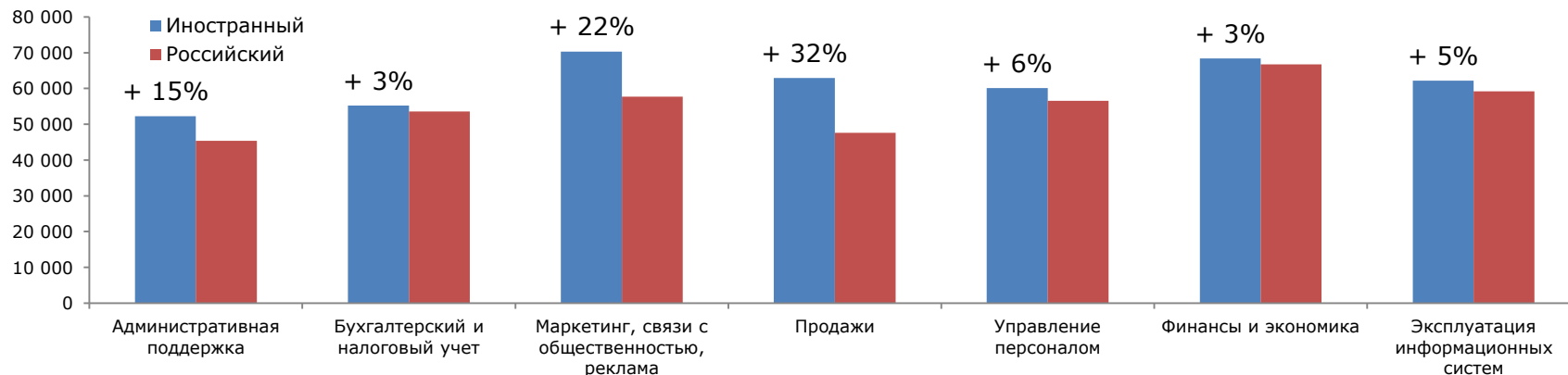
| Средний оклад по уровням персонала | Рынок в целом | Фин.сектор | ТНП | Строит.и недв. | ИТ | Розница | HoReCa | Металл, тяжмаш |
|---|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------|---------------|----------------|
| Первое лицо, руководитель подразделений | 309 559 | 434 190 | 425 158 | 412 801 | 261 511 | 253 167 | 209 612 | 250 000 |
| Руководитель подразделения | 175 887 | 192 488 | 149 410 | 210 457 | 198 939 | 138 928 | 151 297 | 135 714 |
| Линейный руководитель | 106 298 | 104 396 | 80 211 | 130 089 | 121 768 | 87 603 | 83 789 | 72 500 |
| Эксперт (советник) | 172 126 | 164 972 | 116 071 | 182 790 | 186 235 | 75 000 | 151 394 | 75 500 |
| Ведущий специалист | 82 160 | 70 274 | 68 136 | 97 561 | 103 043 | 75 631 | 63 378 | 67 292 |
| Специалист | 55 286 | 49 674 | 46 826 | 65 906 | 63 789 | 51 326 | 40 200 | 38 875 |
| Начальный уровень | 32 045 | 24 841 | 28 217 | 35 330 | 38 004 | 32 284 | 26 520 | 22 667 |
| Отношение уровней: верхний к нижнему | 10 | 17 | 15 | 12 | 7 | 8 | 8 | 11 |

Российские vs иностранные компании

По уровням



По профобластям, уровень «Специалист», Москва



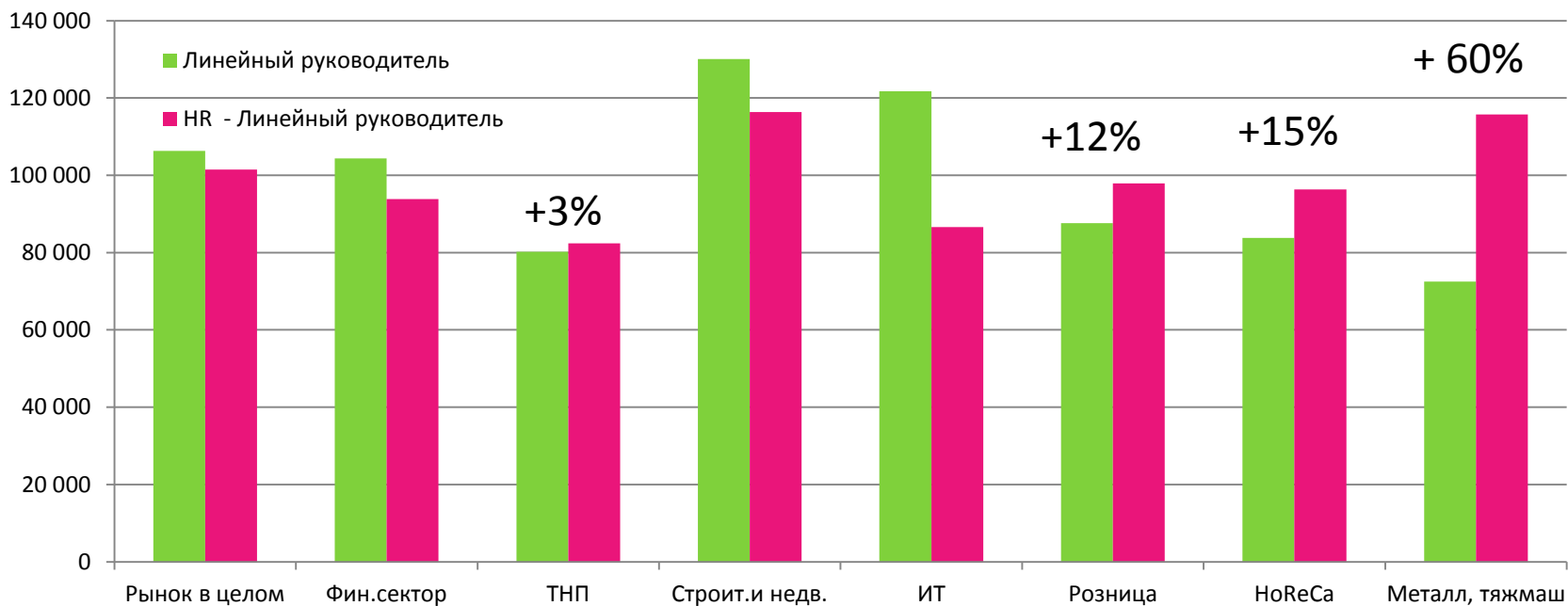
Топ-10 самых дорогих специалистов по профобластям...

| Уровень «Начальный», Москва | Оклад |
|---|--------------|
| Разработка ПО | 53 856 |
| ИТ консалтинг | 45 400 |
| Финансы и экономика | 42 861 |
| Девелопмент | 42 333 |
| Эксплуатация информационных систем | 41 800 |
| Бухгалтерский и налоговый учет | 40 833 |
| Эксплуатация информационных систем | 39 637 |
| Стратегическое планирование, оргразвитие, бизнес-процессы | 39 454 |
| Продажи | 38 485 |
| Развитие бизнеса | 35 000 |

| Уровень «Ведущий специалист», Москва | Оклад |
|---|--------------|
| Разработка ПО | 123 104 |
| ИТ консалтинг | 120 922 |
| Проектирование | 118 877 |
| Обеспечение безопасности | 108 769 |
| Девелопмент | 107 282 |
| Консалтинг | 95 769 |
| Развитие бизнеса | 95 000 |
| Юридическая поддержка | 93 800 |
| Стратегическое планирование, оргразвитие, бизнес-процессы | 92 924 |
| Финансы и экономика | 90 412 |

| Уровень «Специалист», Москва | Оклад |
|---|--------------|
| Разработка ПО | 94 625 |
| Девелопмент | 84 318 |
| Эксплуатация информационных систем | 83 514 |
| Проектирование | 81 899 |
| Развитие бизнеса | 80 000 |
| Обеспечение безопасности | 70 570 |
| Стратегическое планирование, оргразвитие, бизнес-процессы | 68 671 |
| ИТ консалтинг | 67 634 |
| Финансы и экономика | 66 946 |
| Логистика, закупки, ВЭД | 65 810 |

В каких отраслях HR'ы ценнее?



- Рынок замер: больше половины компаний не планируют ни индексации, ни изменения численности
- Существенная дифференциация в социальном пакете и зарплатах между российскими и иностранными компаниями
- Отраслевая дифференциация по уровням персонала
- Региональные различия в уровнях заработных плат стабильны на протяжении последних лет
- Анализ рынок зарплат даже в текущих макроэкономических условиях является насущной необходимостью

Нажмите «Участвовать» на странице
<http://hh.ru/employer/salarystat/promo>



Банк данных заработных плат

Онлайн-сервис, позволяющий получить актуальную информацию об уровне заработных плат и льгот в зависимости от:

- местоположения,
- размера,
- отрасли и иных параметров компании.

Доступ к отчёту появляется после заполнения анкеты о заработных платах и льготах в компании. В отчёте информация предоставляется в виде статистически упорядоченной выборки (без индивидуальной информации по конкретной компании). Данные о компенсациях и льготах всегда поддерживаются в актуальном состоянии. До октября 2014 года участие в проекте бесплатное.

На данный момент участниками Банка данных заработных плат стали более 470 компаний!

Участвовать



Контакты

Наталья Данина,

Руководитель направления
исследований заработных плат

n.danina@hh.ru

Тел: +7 495 974 64 27 доб. 1-2129

Евгения Хилюк,

Менеджер направления
исследований заработных плат

e.khilyuk@hh.ru

Тел: +7 495 974 64 27 доб. 1-2732



Компания **HeadHunter**

