



## **Зарплаты в России: аналитический материал.**

**Источник: Банк данных заработных плат**

**11 ноября 2014**

## Банк данных заработных плат

Онлайн-обзор заработных плат,  
подготовленный в соответствии  
с лучшими мировыми практиками.

Данные предоставляются компаниями  
путем заполнения анкет об актуальных  
заработных платах.

Никаких зарплат из вакансий и резюме!



## Чем «Банк данных заработных плат» привлекательнее?

### **Актуально и оперативно**

- Предоставляйте данные в любое время — нет жесткой привязки к началу и окончанию сбора данных
- Банк данных всегда поддерживается в актуальном состоянии
- Доступ к отчету вы получаете в течение 2-3 дней после внесения своих данных и отправки анкеты на проверку

### **Анализ данных в нужных вам аспектах**

- Анализируйте данные в любом разрезе: город, отрасль/сфера деятельности, размер компании, тип капитала, а также профессиональная область/специализация, уровень должности

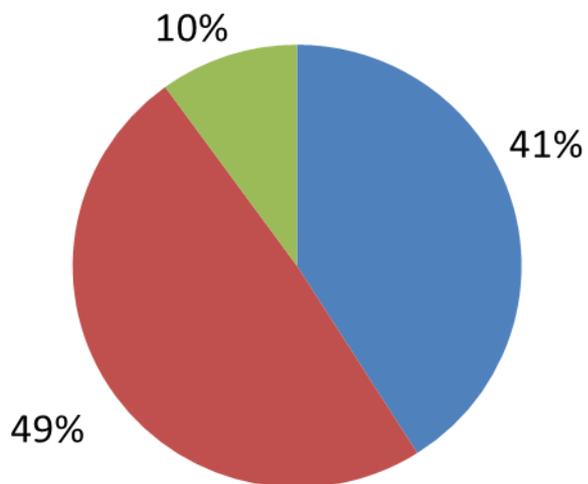
### **Цена вопроса**

- Доступ к данным по введенным позициям и регионам и бенчмаркинг своих данных с рынком бесплатно
- Стоимость доступа к полному отчету с предоставлением данных 25 т.р. в течение периода актуальности анкеты
- Возможность приобретения доступа без предоставления данных на 4, 6, 12 месяцев

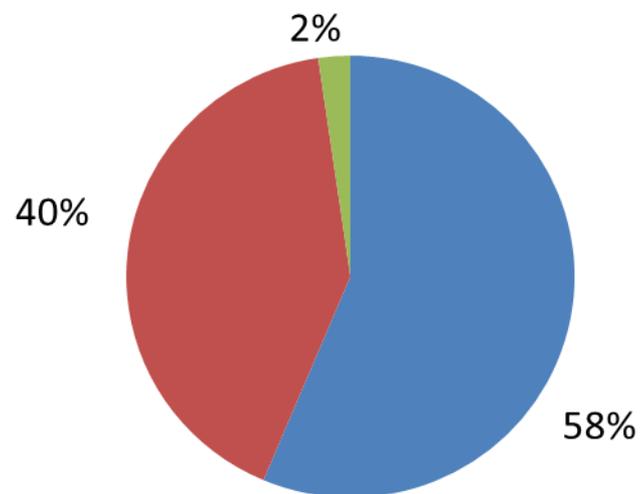
- Более **830** компаний уже предоставили свои данные по заработным платам, компенсациям и льготам и пользуются отчетом
- Количество компаний-участников по городам: Москва – 340; Санкт-Петербург – 270; Екатеринбург – 73; Новосибирск – 62; Ростов-на-Дону – 56; Краснодар – 50; Нижний Новгород – 53; Самара – 47; Казань – 42; Воронеж – 33; Челябинск – 30; Красноярск – 28; Волгоград – 27; Пермь – 25; Ярославль – 24; Уфа – 22; Омск – 20.
- Доступные общеотраслевые профобласти и отраслевые профобласти:
  - Общее руководство
  - Административная поддержка
  - Управление персоналом
  - Бухгалтерский учет
  - Финансы и экономика
  - Юридическая поддержка
  - Маркетинг и PR
  - Продажи и развитие бизнеса
  - Логистика и склад
  - Эксплуатация ИТ инфраструктуры
  - ... и многие другие
  - Разработка программного обеспечения
  - Персонал розничной точки
  - Девелопмент и эксплуатация недвижимости
  - Гостеприимство
  - Производство
  - Банковская деятельность
  - ... и ряд других

# Планы по изменению численности сотрудников в 2014-2015 годах

**Сентябрь 2013**



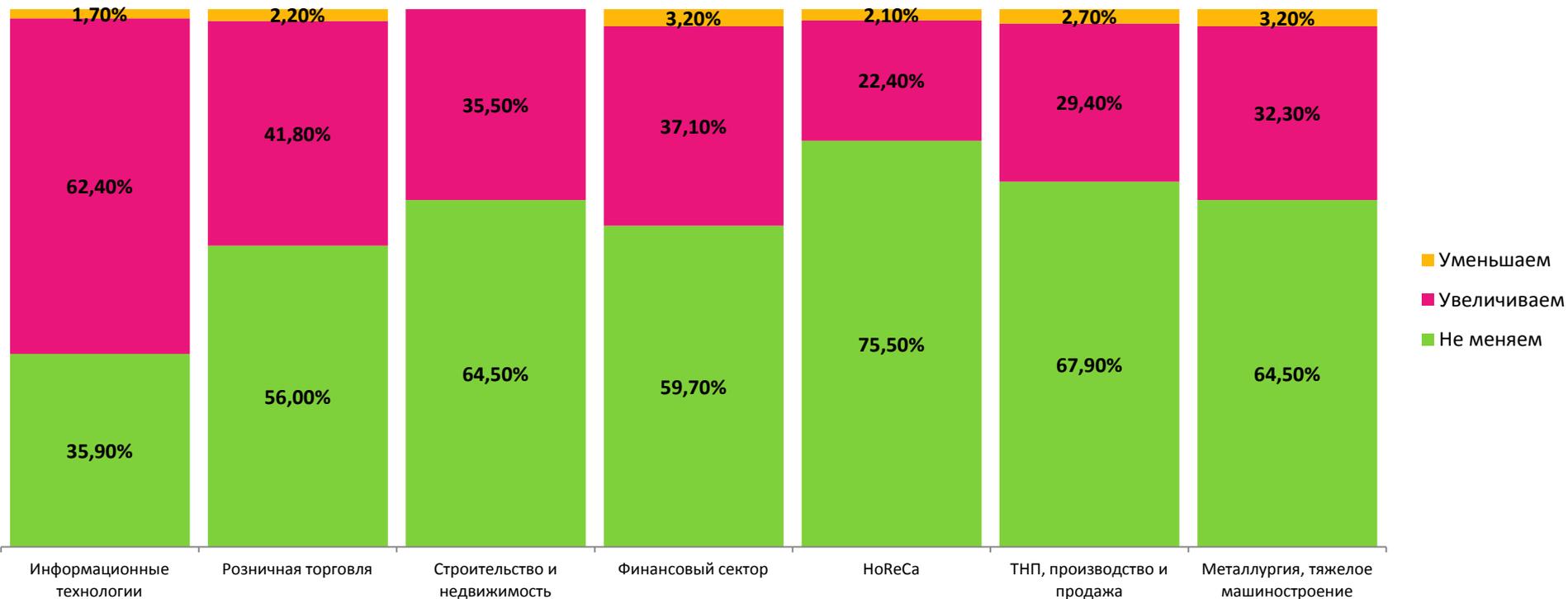
**Ноябрь 2014**



- не меняем
- увеличиваем
- уменьшаем

Выборка: 800+ российских и иностранных компаний

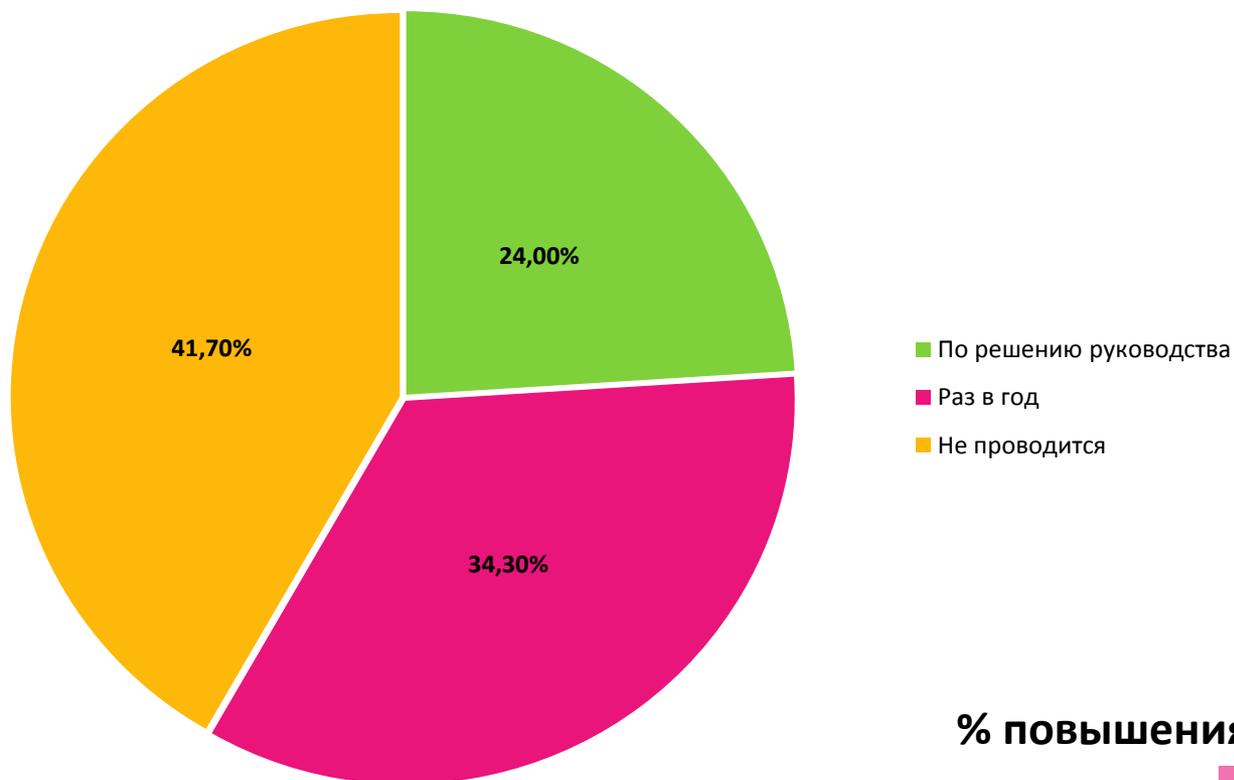
## Планы по изменению численности сотрудников в 2014-2015 годах: отраслевой разрез



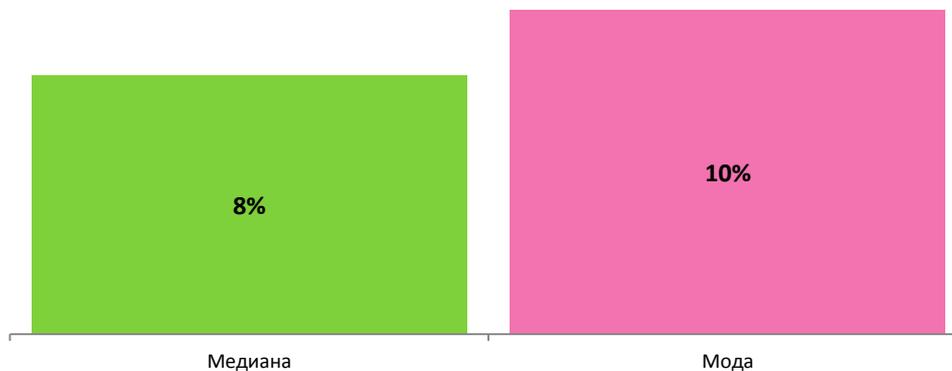
## Планы по изменению численности сотрудников в 2014-2015 годах: «национальный» разрез



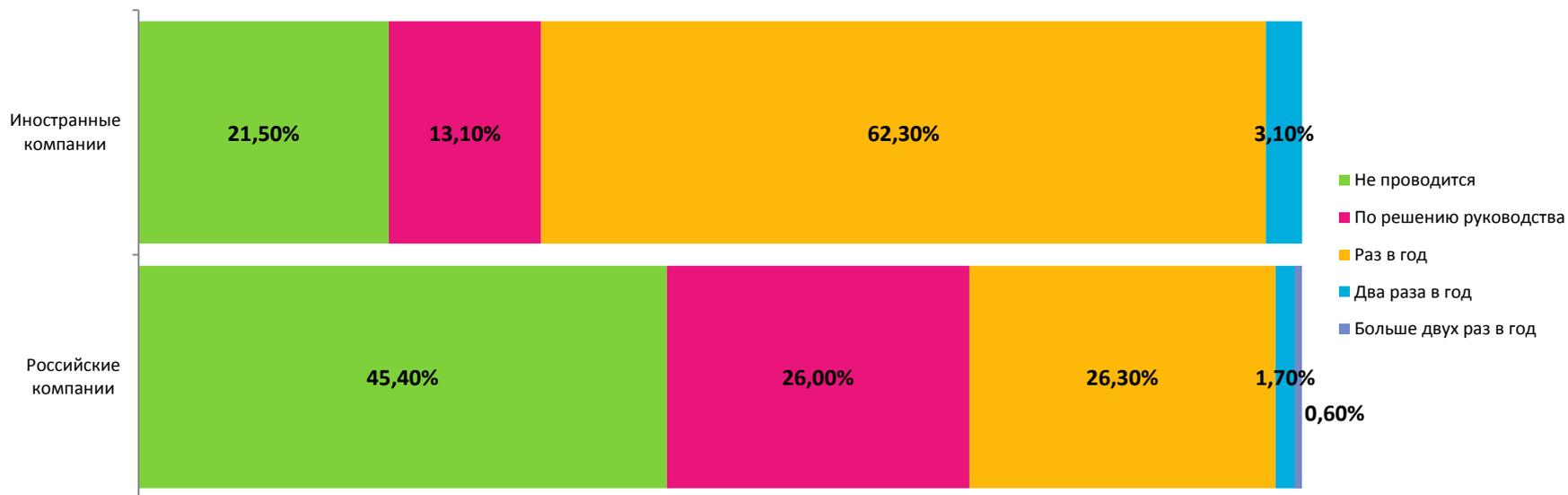
## Планы по индексации окладов в 2014-2015 годах



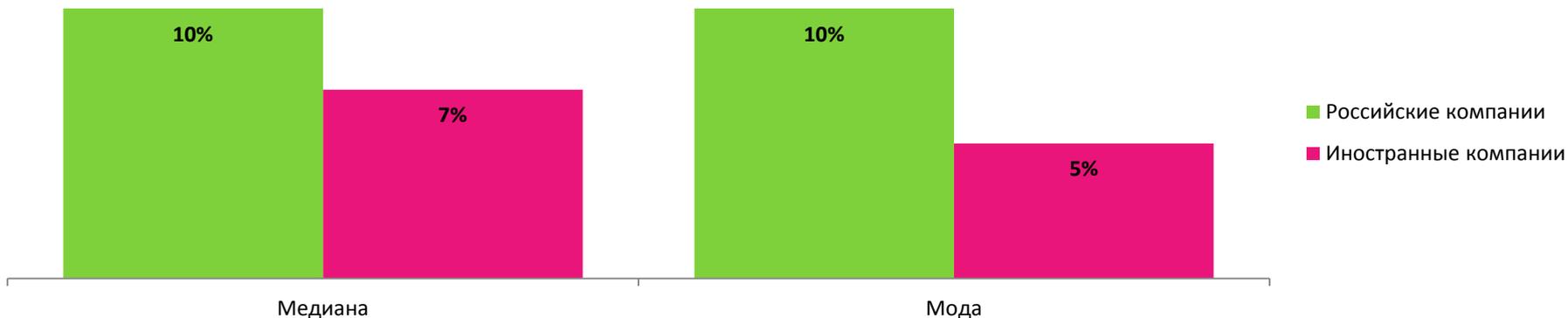
### % повышения окладов



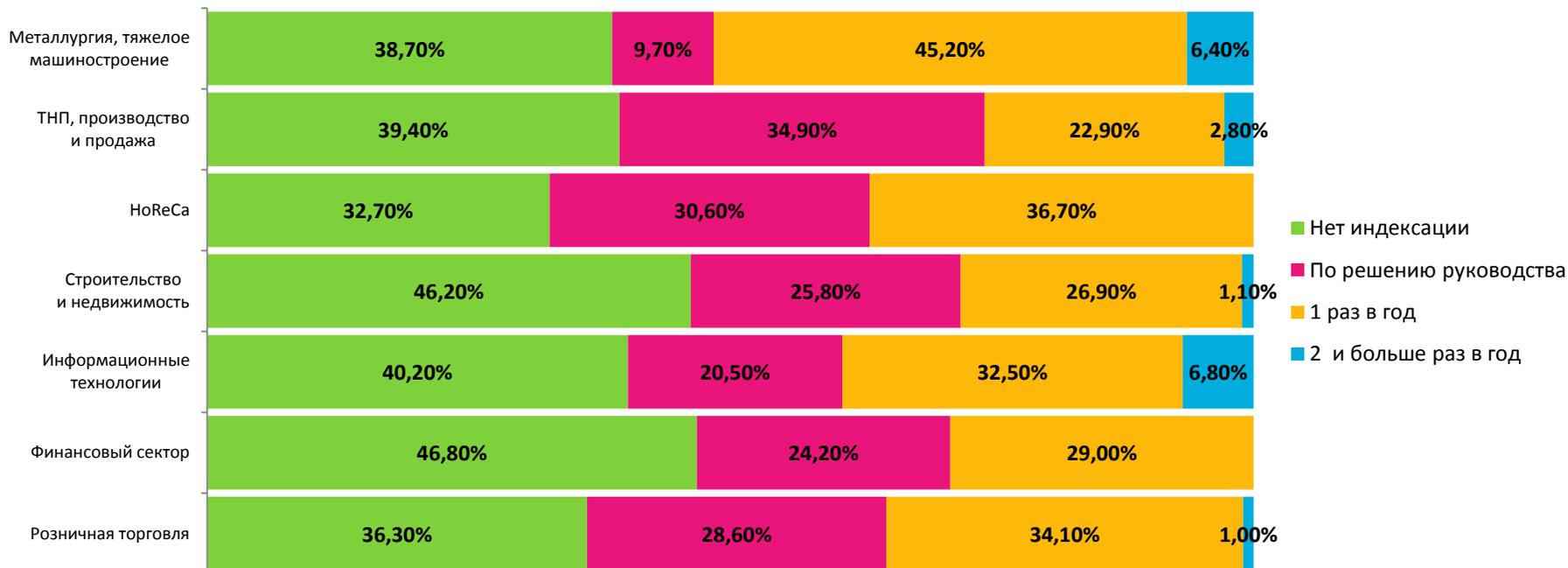
# Планы по индексации окладов в 2014-2015 годах: «национальный» разрез



## % повышения окладов



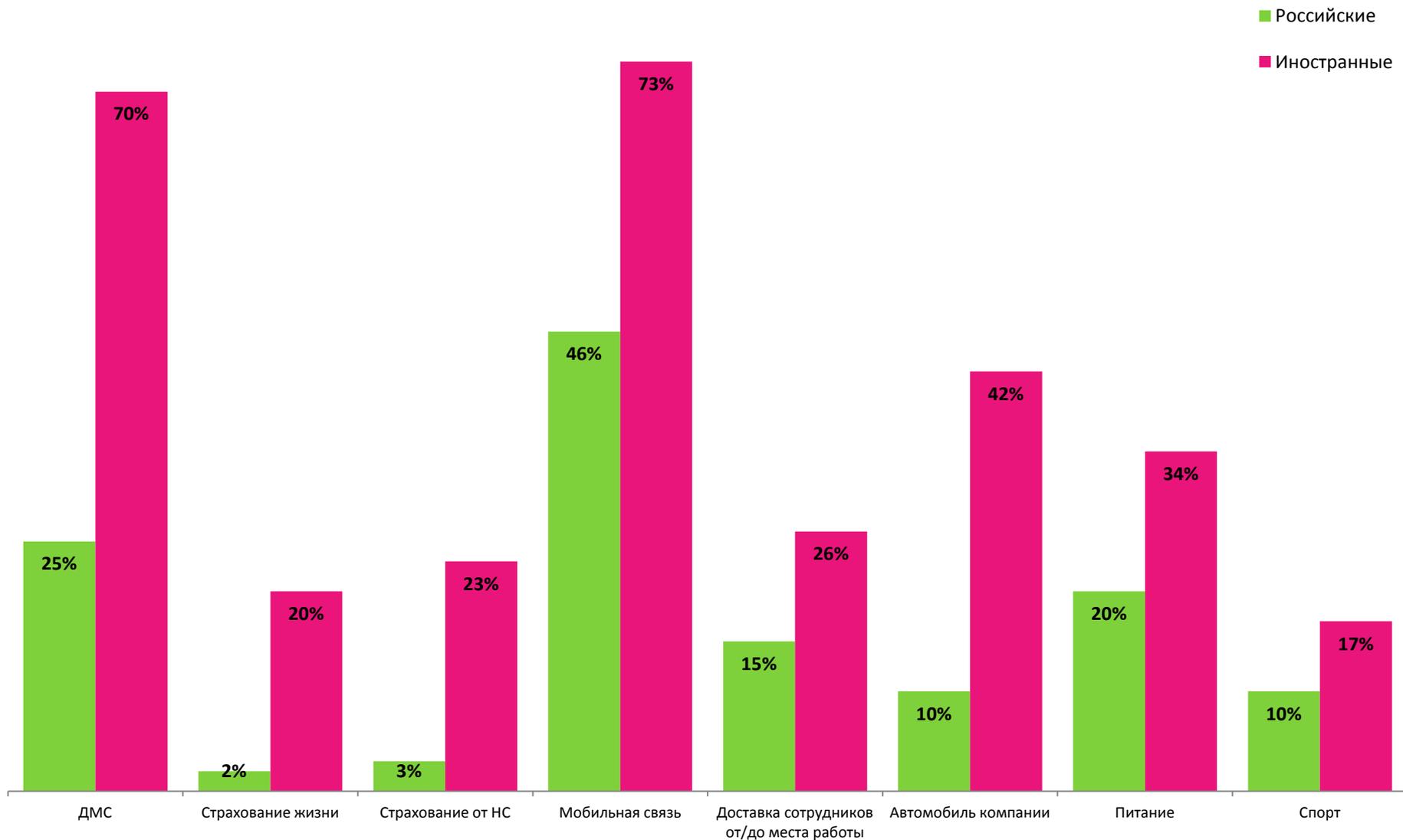
# Планы по индексации окладов в 2014 году, отраслевой разрез



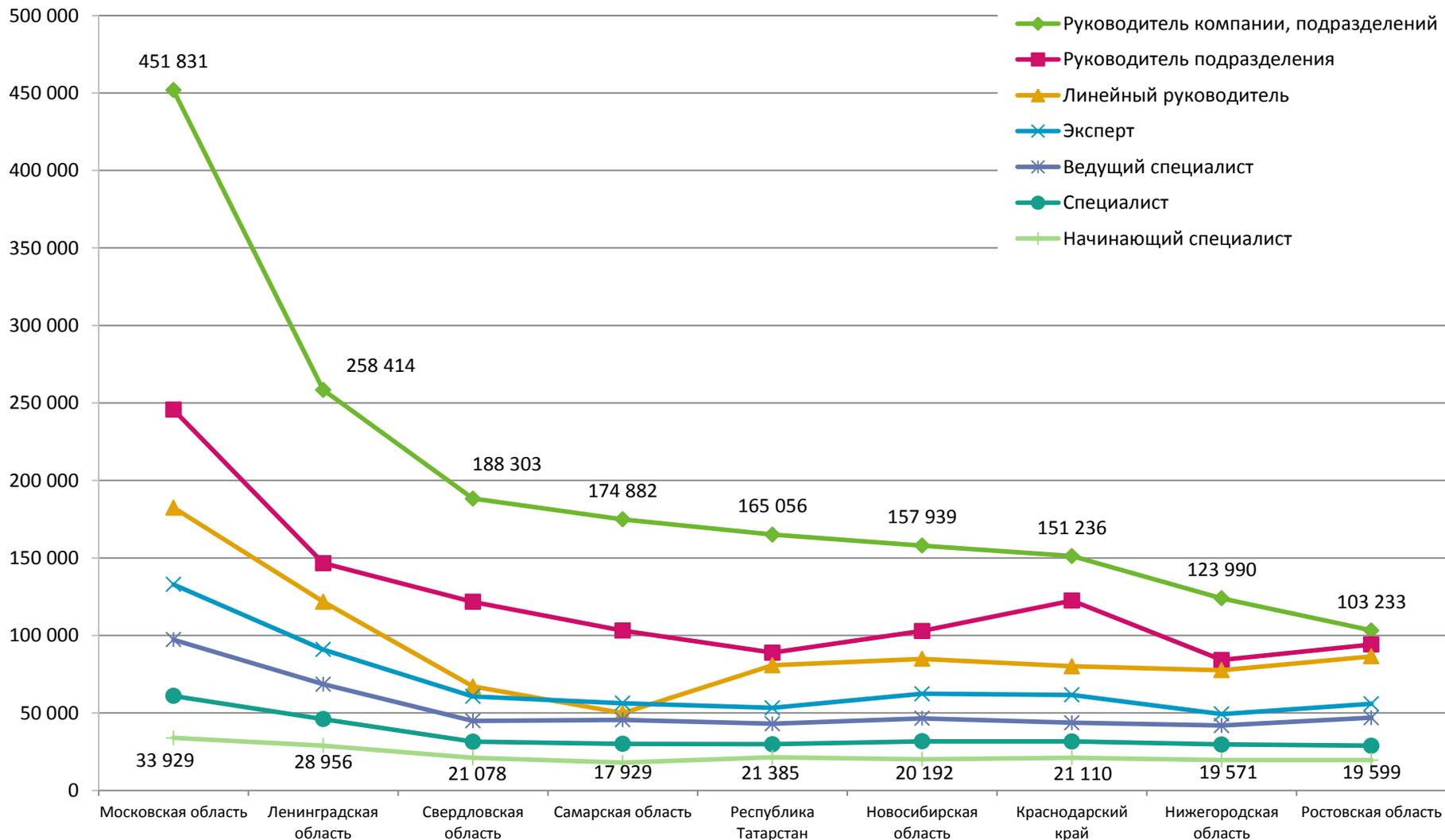
## % повышения окладов



# Наличие социального пакета, Россия

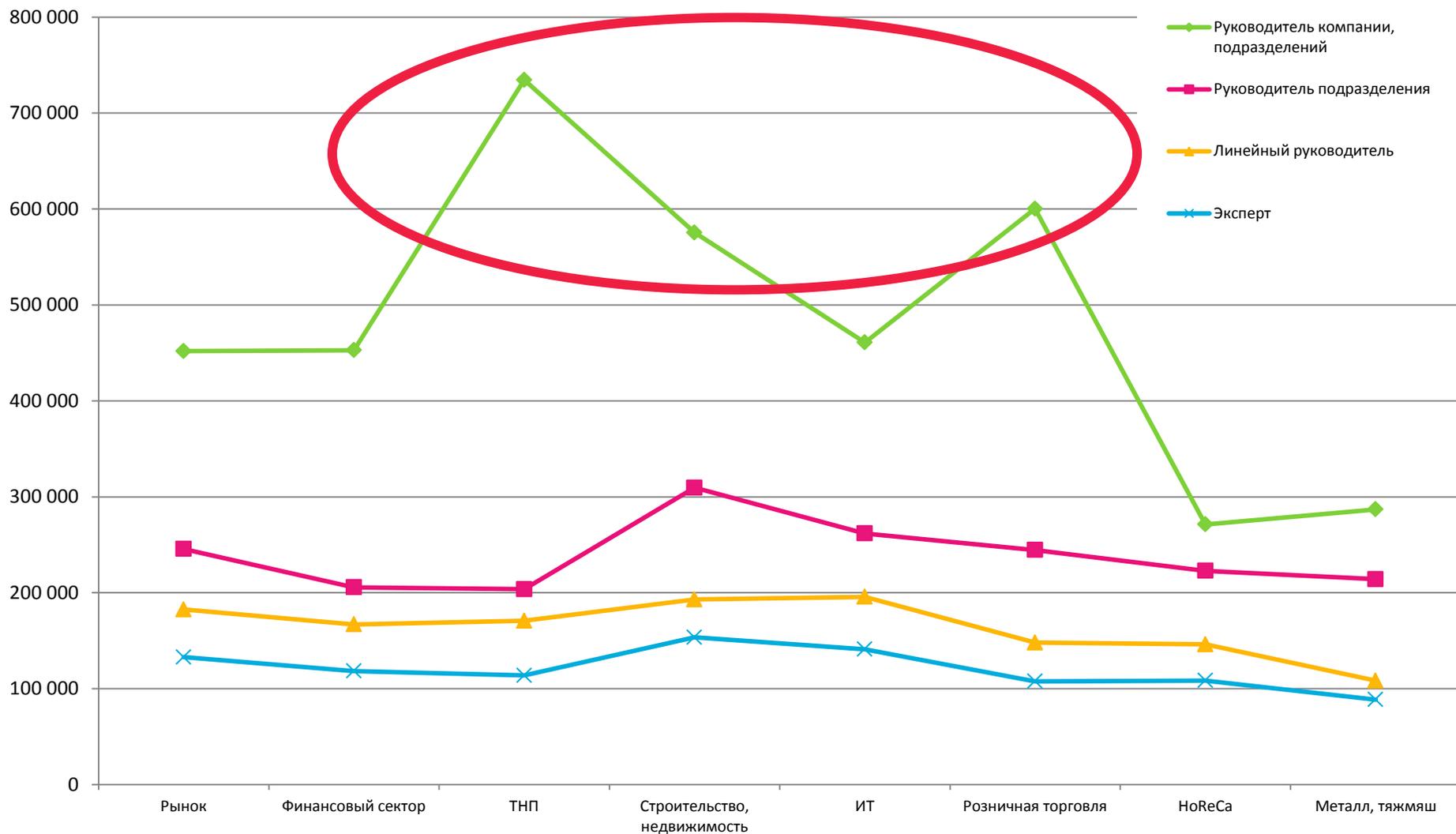


# Совокупный доход, региональное соотношение

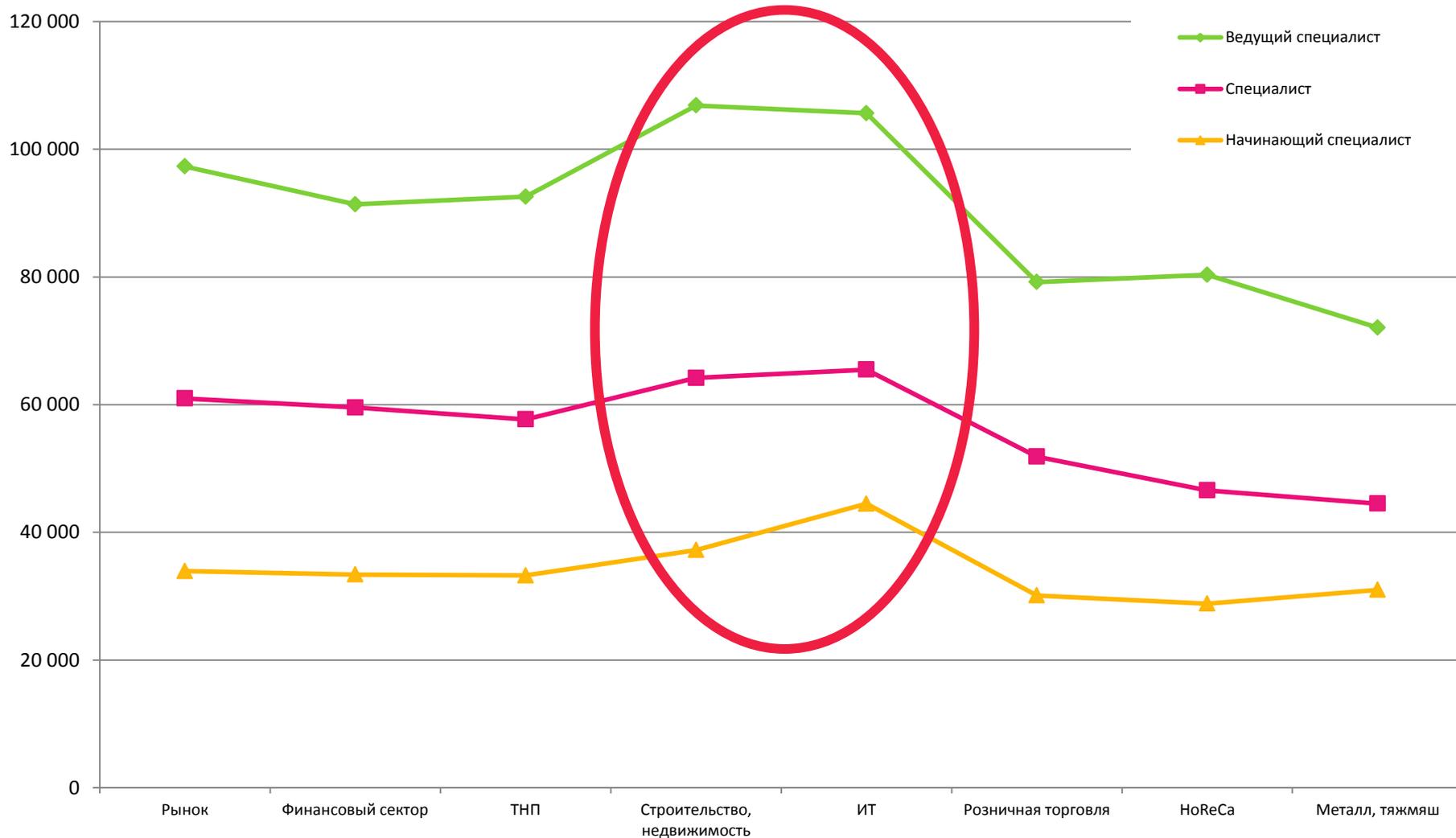


Данные в руб., до вычета НДФЛ, в мес. Источник: Банк данных заработных плат

## Фиксированный доход, отраслевое соотношение, менеджмент, Москва

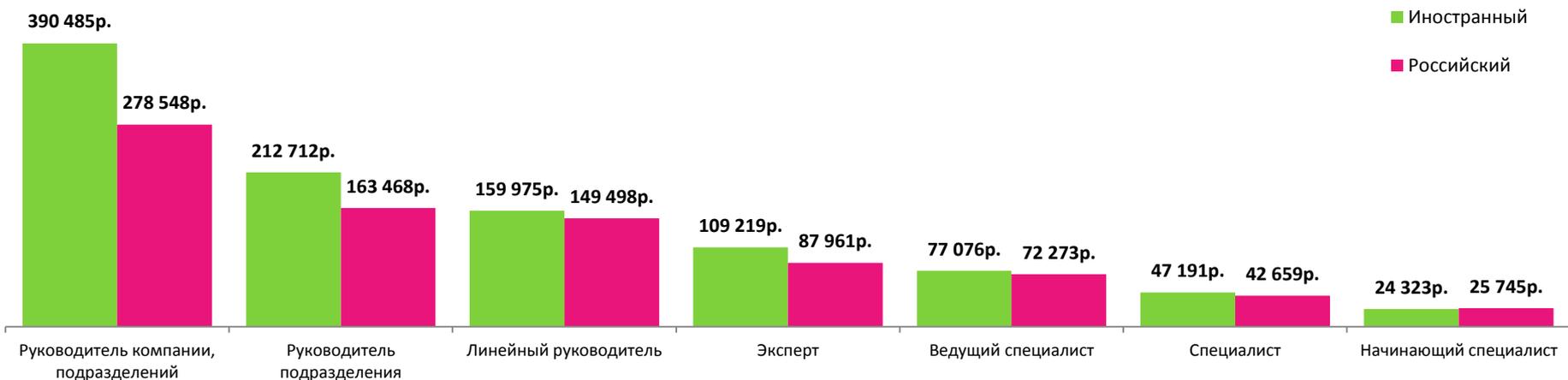


## Фиксированный доход, отраслевое соотношение, исполнители, Москва



# Российские vs иностранные компании

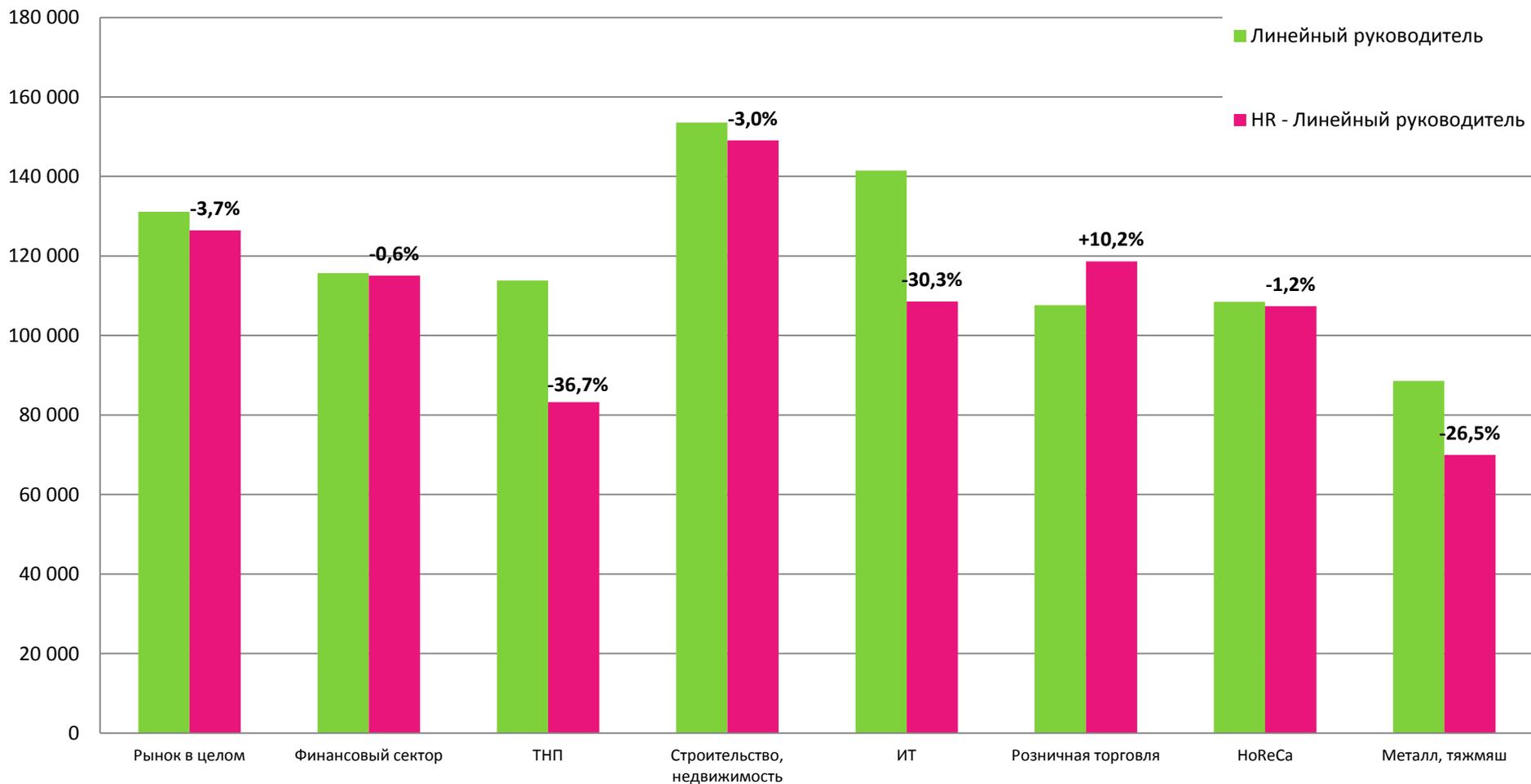
## По уровням



## По профобластям, уровень «Специалист», Москва



## В каких отраслях HR'ы ценнее?



- Рынок замер: больше половины компаний не планируют ни индексации, ни изменения численности
- Существенная дифференциация в социальном пакете и зарплатах между российскими и иностранными компаниями
- Отраслевая дифференциация по уровням персонала
- Региональные различия в уровнях заработных плат стабильны на протяжении последних лет
- Анализ рынка зарплат даже в текущих макроэкономических условиях является насущной необходимостью

Нажмите «Получить доступ» на странице  
<http://hh.ru/employer/salarystat/promo>

## Банк данных заработных плат

Всегда актуальная онлайн-база данных заработных плат и льгот.  
Получайте информацию в зависимости от:

- региона,
- отрасли,
- размера и иных параметров компании.

**Получить доступ**



## Контакты

### **Наталья Данина,**

Руководитель направления  
исследований заработных плат

[n.danina@hh.ru](mailto:n.danina@hh.ru)

Тел: +7 495 974 64 27 доб. 1-2129

### **Дмитриева Ольга,**

Менеджер направления  
исследований заработных плат

[o.dmitrieva@hh.ru](mailto:o.dmitrieva@hh.ru)

Тел: +7 495 974 64 27 доб. 1-2732



# Компания **HeadHunter**

