НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ НА НИЖЕГОРОДСКОМ РЫНКЕ ТРУДА В 2007г.

Список самых востребованных профессий в Нижнем Новгороде и области за 2007г. был сформирован на основе размещенных на сайте nn.hh.ru вакансий компаний-работодателей и резюме соискателей.

Большой объем информации (вакансии более 1500 нижегородских компаний-работодателей и более 26 000 резюме, в том числе резюме со статусом «невидимые никому»), содержащийся в базе, позволяет получать репрезентативные данные. Некоторые кадровые агентства пользуются сайтом nn.hh.ru при проведении собственных исследований рынка труда.

Таблица 1. Список самых востребованных профессий в 2007г на основе вакансий, размещенных компаниями-работодателями

Позиция в рейтинге	Профессия
1.	Менеджер по продажам
2.	Программист
3.	Инженер-разработчик
4.	Торговый представитель
5.	Менеджер по работе с клиентами
6.	Бухгалтер
7.	Инженер в сфере производства
8.	Главный бухгалтер
9.	Системный администратор
10.	Секретарь
11.	Офис-менеджер
12.	Менеджер по персоналу
13.	Маркетолог
14.	Логист
15.	Продавец-консультант
16.	Экономист
17.	Юрист
18.	Юрисконсульт
19.	Администратор
20.	Начальник отдела продаж
21.	Переводчик
22.	Аналитик в сфере маркетинга
23.	Дизайнер

Таблица 2. Соотношение количества резюме к количеству вакансий

Профессии	На 07.12.2007г.
Менеджер по продажам	1,0
Программист	2,1
Инженер-разработчик	0,8
Торговый представитель	0,9
Менеджер по работе с клиентами	1,6
Бухгалтер	2,7
Инженер в сфере производства	1,3
Главный бухгалтер	1,2
Системный администратор	3,0
Секретарь	1,4
Офис-менеджер	1,9
Менеджер по персоналу	1,9
Маркетолог	1,7
Логист	1,3
Продавец-консультант	0,7
Экономист	5,4
Юрист	2,3
Юрисконсульт	1,9
Администратор	2,1
Начальник отдела продаж	2,5
Переводчик	3,8
Аналитик в сфере маркетинга	2,4
Дизайнер	1,7

* В таблице приведены данные HeadHunter::Нижний Новгород (nn.hh.ru) на основе размещенных вакансий компаний-работодателей и резюме соискателей.
 * Если величина соотношения > 1, то резюме соискателей больше, чем вакансий компаний-работодателей. Соответственно, если величина соотношения < 1, то спрос на специалистов превышает существующее предложение резюме.

Таблица 3. Список самых востребованных у соискателей профессий в 2007г.

Позиция в рейтинге	Профессия
1.	Программист
2.	Бухгалтер
3.	Менеджер по продажам
4.	Системный администратор
5.	Экономист
6.	Менеджер по работе с клиентами
7.	Офис-менеджер
8.	Юрист
9.	Инженер в сфере производства
10.	Аналитик в сфере маркетинга
11.	Менеджер по персоналу
12.	Инженер-разработчик
13.	Главный бухгалтер
14.	Торговый представитель
15.	Секретарь
16.	Маркетолог
17.	Переводчик
18.	Начальник отдела продаж
19.	Логист
20.	Юрисконсульт

21.	Администратор
22.	Дизайнер
23.	Продавец-консультант

Как видно из таблиц, соискатели неплохо ориентируются в потребностях рынка и выбирают наиболее востребованные на данный момент профессии. Этому способствуют и ярмарки вакансий, и выставки, посвященные карьере и образованию.

Таблица 4. Уровень заработных плат востребованных специалистов во втором полугодии 2007 года

Профессия	Минимальное значение	Среднее значение	Максимальное значение
Менеджер по продажам	400	1450	2500
Программист	350	1175	2000
Инженер-разработчик	500	750	1000
Торговый представитель	500	1150	1800
Менеджер по работе с клиентами	300	1100	1900
Бухгалтер	320	485	650
Инженер в сфере производства	400	700	1000
Главный бухгалтер	500	1500	2500
Системный администратор	400	750	1100
Секретарь	300	600	800
Офис-менеджер	250	525	800
Менеджер по персоналу	400	875	1350
Маркетолог	350	775	1200
Логист	300	600	900
Продавец-консультант	350	775	1200
Экономист	320	710	1100
Юрист	400	850	1300
Юрисконсульт	300	750	1200
Администратор	220	510	800
Начальник отдела продаж	700	1850	3000
Переводчик	400	680	960
Аналитик в сфере маркетинга	450	975	1500
Дизайнер	400	810	1220

В течение всего 2007 года стабильно сохранялся высокий спрос на специалистов сферы продаж, it-специалистов и бухгалтеров.

Профессиональные профобласти

Продажи

- В течение года наблюдался рост спроса на менеджеров по продажам, менеджеров по работе с клиентами и торговых представителей, при этом зарплаты быстрее всего росли у менеджеров по продаже (совокупно окладные и процентные части).
- Тенденция роста потребности в специалистах сферы продаж сохранится в следующем году, так как рынок не насыщен в достаточной мере и все чаще кадровые службы для закрытия вакансий в сфере продаж вынуждены прибегать к переманиванию специалистов.
- Все чаще в продажи берут студентов последних курсов и выпускников без опыта работы, обязательным требованием к кандидату среди прочих остается наличие высшего образования (полного или неполного).

Информационные технологии/Интернет/Телеком

- Ситуация с нехваткой квалифицированных it-специалистов (инженеров-разработчиков, программистов) продолжает усугубляться, нижегородские вузы не могут обеспечить

достаточного количества программистов и разработчиков, в результате чего компании, работающие в сфере IT, вынуждены бороться за студентов этих специальностей практически с первых курсов, либо переманивать друг у друга.

- IT-компании все больше развивают направление hr-брендинга для привлечения соискателей, повышают не только материальную компенсацию, но и увеличивают соц.пакеты.

Бухгалтерия/Управленческий учет/Финансы предприятий

- Значительного роста заработных плат в данной сфере в течение года не наблюдалось, что не в последнюю очередь связано с достаточным количеством специалистов на рынке.
- Однако спрос на бухгалтеров растет, и это объясняется бурным развитием бизнеса в последние несколько лет в Нижегородской области – открытие крупных торговых центров, филиалов и представительств крупных иностранных компаний, которым требуются специалисты финансовой сферы.

Владимир Бор, директор HeadHunter::Нижний Новгород: «На настоящий момент, в Нижнем Новгороде наблюдается дефицит квалифицированных кадров. В Топ наиболее востребованных специалистов входят «менеджеры по продажам», «программисты», занимающиеся тех поддержкой уже существующих программных продуктов и программисты, специализирующиеся на разработке нового ПО. Дефицит в сфере IT объясняется присутствием на рынке 4-х основных игроков: «Intel Corporation», «Mera», «Mera.ru» и «Тэлма Софт». У данных компаний существует постоянная потребность в квалифицированных программистах. Вузы Нижнего Новгорода не успевают подготавливать необходимое it-рынку количество специалистов. Дефицит обуславливается еще и близостью Москвы, в которую уезжают наиболее талантливые и амбициозные программисты. Рост потребности рынка в «менеджерах по продажам» объясняется поступательным ростом доходов населения и благоприятной экономической ситуацией, которая способствует развитию бизнеса в Нижнем Новгороде. Благодаря привлекательному инвестиционному климату и росту нижегородской экономики, в Нижнем Новгороде открываются представительства московских и зарубежных компаний, торговые центры и офисы продаж, что способствует росту потребности в профессиональных «менеджерах по продажам».

Острый дефицит в квалифицированных кадрах подтверждается и соотношением количества резюме к количеству вакансий. Из Таблицы 2 видно, что на одну вакансию «Менеджер по продажам» приходится одно резюме соискателя. Если учесть, что большинство соискателей уже трудоустроено, то мы получаем картину тотального дефицита специалистов в сфере продаж. Не лучше обстоит дело и с программистами-разработчиками. Количество вакансий, размещаемых работодателями на nn.hh.ru, превышает количество резюме соискателей, имеющих опыт работы в сфере разработок программных продуктов. Если учесть, что у одного соискателя может быть несколько резюме, то мы увидим катастрофическую ситуацию, которая сложилась в Нижнем Новгороде в сфере IT. С программистами занимающимися поддержкой и обеспечением работоспособности уже созданных систем дело обстоит лучше. На одну вакансию приходится по 2 резюме соискателей. Однако, и здесь потребность в программистах высока, так как подавляющее большинство специалистов по программированию уже трудоустроены.

Если посмотреть на резюме, размещенные на nn.hh.ru, то мы увидим, что наиболее востребованными профессиями в Нижнем Новгороде являются профессии «программиста», «менеджера по продажам» и «бухгалтера». Причем, кол-во анкет профессиональных бухгалтеров на nn.hh.ru больше, чем «менеджеров по продажам» и иных специалистов. Это говорит об активном росте нижегородского рынка. Ни для кого не секрет, что ни одна из компаний не обходится без ведения бухгалтерского учета. Соответственно, чем быстрее развивается бизнес, тем больше будет потребность в профессиональных бухгалтерях и тем выше будут требования, предъявляемые к таким специалистам.

Справка о группе компаний HeadHunter (hh.ru)

Группа компаний **HeadHunter** (hh.ru) работает на рынке интернет-рекрутмента с 2000 года. На сайте размещено почти 1,5 млн резюме соискателей и около 70 тыс. вакансий. Основу

соискательской аудитории сайта составляют квалифицированные специалисты и менеджеры среднего и высшего звена. Качество размещаемых на сайте резюме обеспечивается за счет ручной модерации. Представительства HeadHunter работают в крупных городах Российской Федерации: Санкт-Петербурге, Ростове-на-Дону, Екатеринбурге, Самаре, Ярославле, Новосибирске, Красноярске, Краснодаре, Воронеже, Казани и Нижнем Новгороде, а также в Украине (HeadHunter.COM.UA) и в Казахстане (HeadHunter.COM.KZ). Оборот группы компаний в 2007 году составил 15,5 млн долларов, что более чем вдвое превышает аналогичные показатели прошлого года.